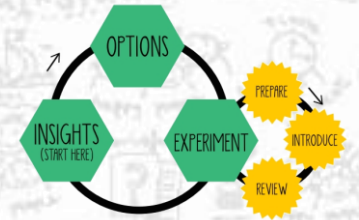


Lean Change Management



5 Universals of Change



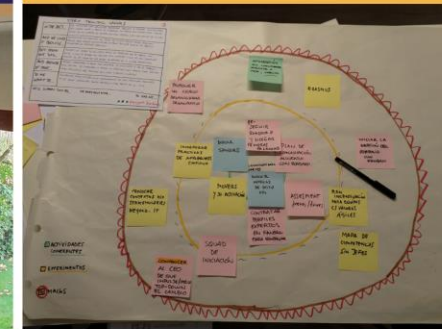
Cause and Purpose



Co-creation



Meaningful Dialogue

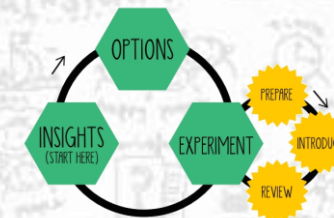


Experimentation



Responses to Change

¿Por qué Lean Change Management ahora?



1 tu industria se enfrentará a la disrupción

En 2013 Accenture investigó la volatilidad de las industrias por estar sujetas a la disrupción. La conclusión es clara: todas las industrias sufrirán una fuerte transformación en el futuro (a veces muy cercano)

2 tienes un papel único que desempeñar

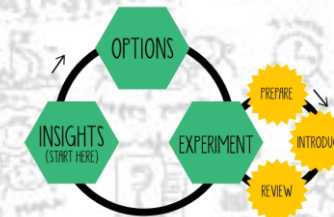
Estar a la vanguardia del cambio, ayudando a tu empresa a incorporar una cultura de experimentación y agilidad, te permite desempeñar un papel clave en la evolución de tu empresa

3 conseguir los beneficios de hacer las cosas de forma diferente

Creemos que se necesita constancia y compromiso para crear capacidad de cambio en las empresas, porque:

- la resistencia no se supera de la noche a la mañana
- el deseo no se consigue en una reunión
- la capacidad no se construye en un taller

¿Dudas?



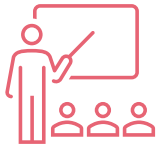
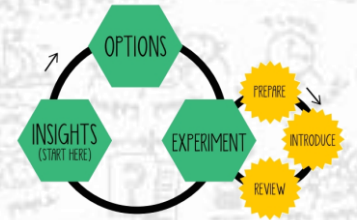
Porque...

- ¿No tienes experiencia?
- ¿Has fracasado antes?
- ¿Nunca lo has hecho?
- ¿Nadie lo entiende?
- ¿Demasiados malentendidos?
- ¿Sin formación?
- ¿Falta de confianza?

EMPIEZA DE TODOS MODOS

Empieza hoy, para un mañana mejor.

Soluciones con Lean Change Management



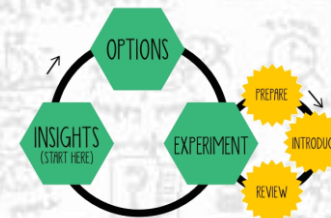
Formación con
certificaciones
reconocidas



Comunidades
de agentes de
cambio



Facilitación de
programas de
Transformación



Lean Change Agent fundaciones



Agility in the Enterprise con Lean Change Management



Coaching Agile Transitions con Lean Change Management



Presencial



Virtual



Para cualquier persona que quiera conocer formas más ágiles de implementar el cambio:

- Agentes de cambio que quieran experimentar con prácticas ágiles en sus modelos de cambio tradicionales
- Personas con roles en equipos ágiles que se enfrentan a los cambios que Agile trae a su equipo
- Miembros de equipos de RRHH que buscan adoptar prácticas de agilidad y cambio en sus trabajos
- Consultores y otras personas que quieran iniciarse en las prácticas modernas de cambio

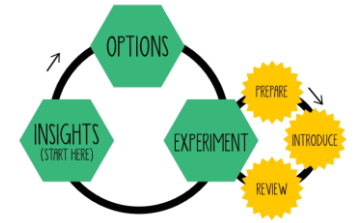
Personas dispuestas a aprender por qué las Transformaciones son programas complejos. Para que los participantes puedan seguir este taller se recomienda haber trabajado 1 o 2 años con prácticas ágiles, en cambio organizacional, y/o programas de transformación, como (ejemplos, no es una lista exhaustiva):

- Líderes de equipos de cambio
- Liderazgo de Transformación
- Coaches Ágiles

Personas que quieran aprender a aplicar las prácticas de Lean Change Management en el cambio organizativo (ágil, digital, cultural,...)

Se recomienda (aunque no es obligatorio) seguir el ICP-CAT después de haber completado el ICP-ENT.

ICP-ENT e ICP-CAT pueden ser impartidos juntos en formato Boot Camp donde los participantes obtendrán ambas certificaciones.



“Un amplio conocimiento y experiencia en Cambios Organizacionales. Facilidad como expositor y coach.”



Technical Key Account Manager

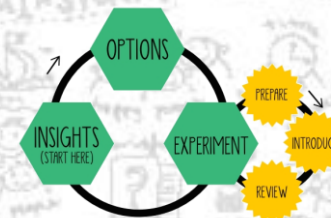
“Kept the workshop flowing, more practical elements than instruction from a presentation, real world scenarios. Very approachable.”



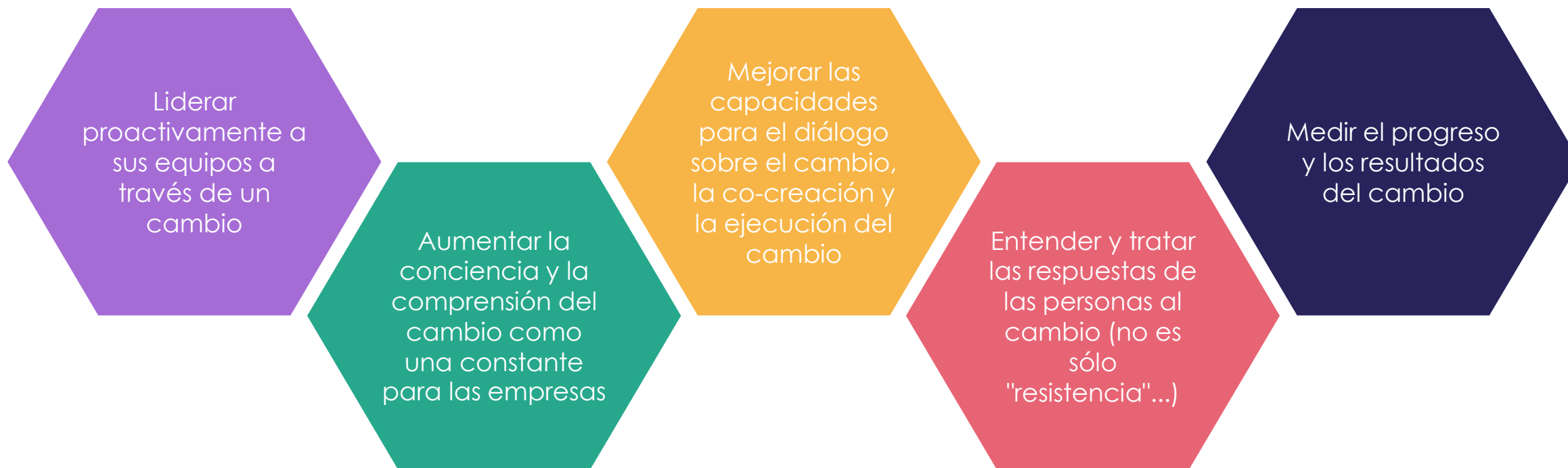
Technical Project Manager



Comunidades de agentes de cambio

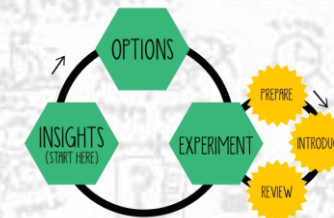


Construir una capacidad de liderazgo del cambio transversal en su empresa para ayudar a su gente a:



La forma de hacer frente a entornos empresariales que cambian cada vez más rápido.

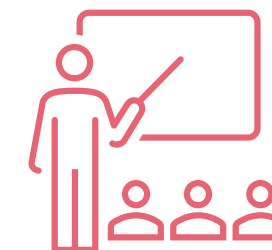
Elige tu formato de formación incluido en la solución



Autoestudio



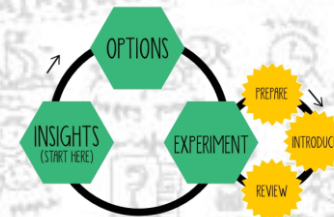
Virtual



Presencial

La opción de solo "formar a la gente" no es sostenible, con nuestra alternativa gestionar el cambio se convertirá en una actividad empresarial "normal".

La alternativa que ofrecemos



1. Formación de

- **Fundaciones de LCM | 12 horas** de contenido en 6 módulos básicos: presencial, virtual o autoestudio
- **ICP-CAT | 16 horas** de contenido en 6 módulos básicos: presencial o virtual
- **ICP-ENT | 20 horas** de contenido en 4 módulos y un caso: presencial o virtual

2. 1 año de acceso a la Academia de Lean Change Management

- Los materiales online están disponibles en inglés y español
- Los vídeos tienen subtítulos en español.

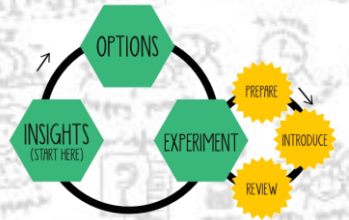
3. 1 año de acceso a la Asociación de Lean Change Management

- Una comunidad donde conversar con otros agentes de cambio al nivel mundial
- Explicaciones de muchas técnicas y herramientas usadas en Lean Change Management
- Los participantes acceden a su propio ritmo

4. Apoyo en tiempo real

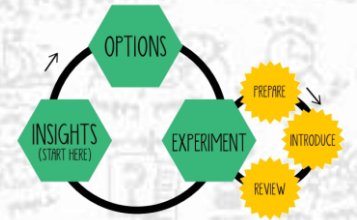
- Sesiones de videochat virtual para apoyo continuo
- Los chats de vídeo se graban y permanecen privados para el cliente
- La cantidad de los videochats se determinarán antes la aprobación del acuerdo
- Las fechas y horarios de los videochats se acordarán mutuamente

Por qué funciona



- Introducción modular, bajo demanda, a los conceptos de Lean Change Management, basada en una priorización de las necesidades de su personal.
- El acceso durante todo el año a la Academia reduce la necesidad de coordinar sesiones adicionales con muchas personas.
- El acceso durante todo el año a la Asociación de Lean Change Management mejora las oportunidades de aprendizaje a través de conversaciones, preguntas y respuestas y explicaciones de conceptos.
- Los Lean Coffee (videochat) que apoyan los primeros meses de la construcción de la comunidad (o durante todo el año), nos comprometen a todos a adaptar el formato y a tener conversaciones sobre lo que los participantes encuentran más importante para hablar.
- La opción de "formar a la gente" no es sostenible, con nuestra alternativa gestionar el cambio se convertirá en una actividad empresarial "normal".

Facilitación de tu Transformación



Las principales objeciones que escuchamos cuando introducimos el Lean Change Management

Ya tenemos una metodología de gestión del cambio, aunque encontramos mucha resistencia

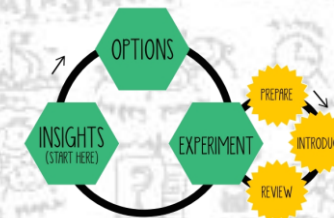
Nuestra transformación está atascada, aunque no vemos cómo otro "método de cambio" puede desbloquear la situación

Sabemos que la gestión del cambio es importante, pero somos una empresa pequeña, no necesitamos una comunidad

Somos conscientes de que las personas son un factor importante en las transformaciones, pero creemos que nuestra dirección sabe mejor cómo introducir el cambio en la empresa

¿Cuál es tu excusa para no probarlo?

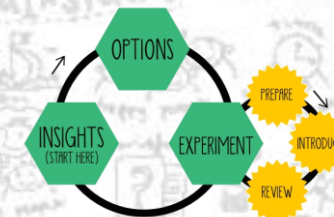
¿Qué ofrecemos?



Nuestro experto a tu disposición para ayudarte a avanzar en tu transformación a través de **la interacción con las personas** involucradas e impactadas por el cambio

				
<p>Causa y Propósito</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es nuestra historia, por qué nos gustaba trabajar en nuestra empresa? • ¿Qué ha pasado que provoca la necesidad de cambiar? • ¿Qué cambio necesitamos? 	<p>Co-Creación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Del qué y cuándo hay que cambiar. • Cuáles son las opciones que tenemos para avanzar en el cambio, y qué no debemos cambiar (por ahora). • ¿Qué información tenemos, qué información necesitamos? 	<p>Diálogo Significativo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conversaciones facilitadas en las que las personas pueden hablar de sus preocupaciones, éxitos, perspectivas y expectativas. • Ayudar a las personas a descubrir lo que este cambio puede hacer por ellas y por la empresa. 	<p>Experimentación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorizar las opciones para avanzar en el cambio, definirlas como experimentos, seguir y medir su progreso e impacto 	<p>Respuestas al Cambio</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se ven afectadas las personas: directamente, indirectamente? • ¿Qué perspectiva tiene la gente del cambio: lo quieren, no están seguros, no hay manera? • Construir un entorno en el que la gente quiera el cambio

Tú decides con qué frecuencia (x días a la semana/mes) y durante cuánto tiempo (3 meses, 6 meses...) necesitas la facilitación



Patrick Verdonk

Socio Director

Alquimia del Talento

patrick.verdonk@alquimiadeltalento.es

(+34) 696 510 728

<http://www.alquimiadeltalento.com>

(+34) 608 149 984